



Compromisso com a Academia

LISTA C LISTA CANDIDATA AO CFJ



"Estimada comunidade académica da Universidade do Minho,
Cares estudantes, colegas e amigos,

Vivemos na era da informação. A era em que num milésimo de segundo, com um simples "click", conseguimos ter acesso a milhares de milhões de dados sobre determinado tópico. Conseguimos, facilmente, dotar-nos de informação e conhecimento, que serve como munição para a vida que acontece ao nosso redor. Torna-nos seres mais informados, mas, consequentemente, também em risco de sermos desinformados. Torna-nos mais conscientes e, consequentemente, mais críticos, descontentes e sedentos de condições melhores.

A função do Conselho Fiscal e Jurisdicional segue a mesma linha de pensamento. Apresenta-se como um órgão informado, crítico, descontente e empenhado em garantir uma AAUMinho de qualidade, pautada por uma comunicação eficaz, pela transparência total do seu trabalho e com uma oferta rica e diversa de oportunidades para os estudantes. Insere-se, também, naquilo que acredito ser o objetivo comum de todos os órgãos: lutar pelo bem comum da Associação Académica e dos seus estudantes.

Candidato-me ao CFJ da AAUMinho, pela lealdade com o meu compromisso para com os estudantes, ainda motivado por fazer mais e melhor por todos nós. Após 5 anos de representação estudantil, como Presidente do NEMUM e como dirigente da AAUMinho, conheço de perto as exigências da nossa comunidade e sinto-me na responsabilidade e capacidade de corresponder ao que me é exigido.

Ao CFJ, é exigido que seja rigoroso, imparcial, crítico, atento, reivindicativo. Aos meus olhos, exijo dum CFJ não só estas qualidades, mas, principalmente, a função de apresentar soluções. Apresentar soluções para os problemas que levanta e para os problemas que já são levantados há vários anos.

Soluções para os estudantes, pelos estudantes e dos estudantes. Soluções vindas dos próprios estudantes. Porque queremos que os estudantes sejam parte do CFJ. Que tu sejas CFJ.

José Diogo Delgado Soares, A85146"



Índice

<i>Candidatos</i>	4
<i>O que é o CFJ?</i>	5
<i>Princípios Orientadores</i>	7
Diversidade	7
Experiência	7
Compromisso.....	7
Imparcialidade.....	8
Cooperação	8
Aproximação.....	8
Participação	8
Transparência.....	9
Rigor	9
Exigência	9
<i>Objetivos Gerais:</i>	10
Dinâmica Interna.....	10
Aproximação com os Estudantes	10
Ação e Crescimento da AAUMinho	11



Candidatos



José Diogo Soares
| Medicina



Vítor Ribeiro
| MIEEIC



Joana Ribeiro
| Mestrado em Gestão
de Recursos Humanos



Sara Domingues
| MIEGSI



Maria Hipólito
| MIEMEC



Carolina Alves
| Psicologia



André Fernandes
| Sociologia



João Soares
| Música



Margarida Lemos
| Arquitetura



O que é o CFJ?

É o órgão de fiscalização e jurisdição da AAUMinho, sendo responsável por fiscalizar as suas atividades financeiras e administrativas através de inquéritos e pareceres aos seus Orçamento, Plano de Atividades, Relatórios de Contas ou sobre outro qualquer assunto relativo. Pode também aplicar sanções.

É composto por nove membros.

Compete ao Conselho Fiscal e Jurisdicional:

- a. Fiscalizar as atividades financeiras e administrativas da Direção da AAUMinho;
- b. Realizar inquéritos à atuação financeira e/ou administrativa por iniciativa do CFJ ou por deliberação da RGA ou Direção;
- c. Emitir um parecer sobre o orçamento e plano de atividades da Direção;
- d. Dar o seu parecer sobre todos os assuntos por iniciativa do CFJ ou quando requerida pela Direção ou Mesa da RGA;
- e. Verificar o relatório de contas da Direção, emitindo um parecer sobre o mesmo, positivo ou negativo;
- f. Aplicar sanções aos membros;
- g. Convocar as RGA para a resolução de assuntos da sua competência;
- h. Redigir, sugerir alterações e sujeitar a aprovação o regimento previsto no artigo 24.º dos Estatutos, relativo à quotização;
- i. Assegurar a gestão da AAUMinho, conjuntamente com a Mesa da RGA, nos casos previstos nos Estatutos;
- j. Acompanhar a execução orçamental da AAUMinho, através da análise periódica dos relatórios quadrimestrais apresentados pela Direção;
- k. Emitir um parecer sobre todas as operações de âmbito financeiro que impliquem um contrato de duração superior à do mandato da Direção;
- l. Substituir a Mesa da Reunião Geral de Alunos em caso de demissão desta.

Adaptado do artigo 41º dos Estatutos da Associação Académica da Universidade do Minho



Como é eleito o CFJ?

O CFJ é eleito pelo método de Hondt, um modelo matemático utilizado para converter votos em mandatos com vista à composição de órgãos de natureza colegial.

A conversão dos votos em mandatos faz-se de acordo com o método de representação proporcional de Hondt, obedecendo às seguintes regras:

- a. Apura-se em separado o número de votos recebidos por cada lista no círculo eleitoral respectivo;
- b. O número de votos apurados por cada lista é dividido, sucessivamente, por, 1, 2, 3, 4, 5, etc., sendo os quocientes alinhados pela ordem decrescente da sua grandeza numa série de tantos termos quantos os mandatos atribuídos ao círculo eleitoral respectivo;
- c. Os mandatos pertencem às listas a que correspondem os termos da série estabelecida pela regra anterior, recebendo cada uma das listas tantos mandatos quantos os seus termos na série;
- d. No caso de restar um só mandato para distribuir e de os termos seguintes da série serem iguais e de listas diferentes, o mandato cabe à lista que tiver obtido menor número de votos.

Fonte: Secretaria Geral do Ministério da Administração Interna



Princípios Orientadores

Diversidade

Qualquer lista candidata aos órgãos sociais de uma associação representativa dos estudantes, como é o caso da AAUMinho, é importante que esta lista espelhe, efetivamente, a realidade vivida na comunidade académica. A Lista C é constituída por elementos de diferentes Campus, ciclos, cursos, géneros, idades e crenças. Acreditamos que apenas com esta diversidade é possível representar a pluralidade de opiniões vivida na Universidade do Minho.

Esta diversidade é comprovada na Lista C. Somos 9 estudantes, entre os 19 e 22 anos, de diferentes cursos dos 1º e 2º ciclos de 7 das 12 Escolas da Universidade do Minho. Em conjunto, representamos 3 dos 5 Campi da Academia.

Experiência

O envolvimento em projetos ligados ao associativismo dotam-nos de experiências, conhecimentos, expectativas e métodos de atuação que sustentam a nossa capacidade de assumir cargos de representação. As experiências de todos os elementos da Lista C em cargos de representação estudantil garantem-nos a segurança e a confiança com que encaramos este projeto, bem como as qualidades necessárias para levar o CFJ da AAUMinho a um bom porto, servindo sempre os interesses dos estudantes.

Da vasta experiência da Lista C, destacamos que todos os elementos pertencem ou já pertenceram à Direção de Núcleos, Secções ou Delegações da Universidade do Minho. Ademais, é de louvar a experiência de alguns elementos no Conselho Fiscal e Jurisdicional de outras associações e de dois dos seus elementos na Direção da Associação Académica da Universidade do Minho, que permite conhecer a estrutura e dinâmica interna, bem como os seus procedimentos, que garantem a visão crítica fundamental para podermos fiscalizar. Acreditamos que para fiscalizar é preciso conhecer.

Compromisso

A motivação é o que move qualquer candidatura. O compromisso é o que nos mantém conectados ao projeto e aos estudantes, durante toda a sua duração. Na Lista C, estamos cientes da responsabilidade que queremos assumir e da importância que o CFJ tem para

[@compromisso_academia](#)



garantir uma AAUMincho que sirva os interesses e se aproxime dos estudantes. Assim, é nosso compromisso alimentar a motivação e manter o empenho de todos os elementos durante todo o mandato.

Imparcialidade

A partir do momento em que um órgão, como o CFJ, é eleito para a AAUMincho, passa a representar os estudantes da Academia Minhota. Como representante dos estudantes, deve mostrar disponibilidade para trabalhar com qualquer pessoa, entidade, estrutura ou órgão, independentemente de qualquer crença ou experiência prévia. Na Lista C, estamos cientes da imparcialidade inerente ao CFJ, que nunca falharemos em promover e demonstrar.

Cooperação

Na Lista C, colocamos a cooperação no centro do nosso trabalho, acreditando que é um dos pilares do espírito de equipa. No Conselho Fiscal e Jurisdicional, acreditamos que devemos trabalhar em equipa para atingir os objetivos a que nos propomos e aquelas que são as competências do CFJ. Além disso, apenas numa ação conjunta com a Direção e a Mesa da RGA, conseguiremos aproximar a AAUMincho da comunidade e garantir a transparência do trabalho realizado pela Direção. Por isso mesmo, estaremos sempre disponíveis para cooperar pelos estudantes e com os estudantes, para que a AAUMincho seja de todos e de qualidade.

Aproximação

A função da AAUMincho é representar os mais de 20.000 estudantes da Academia Minhota. Como órgão, defendemos que a proximidade com os estudantes é fundamental para se atuar eficazmente, auscultando e comunicando de forma constante. Como CFJ, a Lista C compromete-se a caminhar lado a lado com os estudantes, apoiando-os nas suas reivindicações, sempre que oportuno, esclarecendo todas as matérias da sua competência e promovendo a capacidade crítica e participativa dos estudantes em todos os momentos.

Participação

[@compromisso_academia](#)



O CFJ deve ser um órgão atento durante todo o seu mandato, intervindo e participando em momentos oportunos, de forma a salvaguardar os direitos dos estudantes. A Lista C reconhece a importância de prestar um contínuo acompanhamento dos trabalhos da Direção e assegurar o cumprimento dos prazos de entrega de relatórios. Assim, comprometemo-nos a acompanhar, tomar iniciativa, questionar e participar ativamente em todos os momentos da nossa competência.

Transparência

A transparência define-se como a qualidade do que transmite a verdade sem a adulterar e de quem não tem nada a esconder. Na época em que vivemos, marcada pela comunicação, mas também pela desinformação, exige-se que a AAUMinho seja verdadeira e honesta com os estudantes sobre todo o seu trabalho, ao longo do ano. A Lista C reconhece no CFJ o dever de exigir que a Direção seja transparente, quer nas RGA, quer através das plataformas de comunicação habituais.

Rigor

O CFJ é o órgão de fiscalização da ação da AAUMinho. Assim, consideramos que é nosso dever ser rigorosos com a atuação da Direção, com especial atenção ao detalhe, à transparência e à compreensão. A Lista C exigirá sempre o máximo rigor em todos os relatórios, no Plano de Atividades e Orçamento, bem como na execução orçamental ao longo do mandato. Além disso, prometemos estar atentos ao rigor inerente a todo o trabalho desenvolvido, sejam eventos, atividades ou ações de divulgação e promoção.

Exigência

O crescimento da AAUMinho é diretamente proporcional à exigência que nós, como estudantes, colocamos e defendemos. Ao CFJ é esperado que conheça o passado da AAUMinho e estabeleça metas realistas e concretas para o futuro, almejando o progresso e a prosperidade, tendo em conta as necessidades dos estudantes. Mais, o CFJ deve esperar e motivar o atingimento destas metas por parte da Direção. A Lista C será inimiga do comodismo, incentivando sempre a mais e melhor para a AAUMinho e para os estudantes.



Objetivos Gerais:

Na Lista C, dividimos os nossos objetivos em 3 áreas:

- Dinâmica Interna – centrando-se na organização, método de trabalho e procedimentos internos do próprio CFJ;
- Aproximação com os Estudantes – colocando os estudantes como pilar da nossa lista e estabelecendo metas concretas no que concerne à sua proximidade com o CFJ;
- Ação e Crescimento da AAUMinho – respeitando às competências de fiscalização do CFJ diretamente relacionadas com a ação da AAUMinho, garantindo uma associação de qualidade, representativa dos estudantes, defensora dos seus interesses e direitos.

Dinâmica Interna

- a) Promover e dinamizar a **comunicação entre os elementos do CFJ** ao longo de todo o mandato, de forma a alimentar a cooperação, o cumprimento das competências do CFJ e o atingimento dos objetivos propostos;
- b) Estabelecer a **periodicidade de reuniões** a realizar durante o mandato, com o intuito de acompanhar atentamente e de forma constante o trabalho da Direção da AAUMinho;
- c) **Marcar presença em todas as RGA da AAUMinho**, participando nas mesmas de forma ativa, coerente e informado, nos momentos oportunos;
- d) Mostrar **disponibilidade para cooperar com os restantes órgãos** (Direção e Mesa da RGA) no atingimento das metas estabelecidas em comum;

Aproximação com os Estudantes

- a) Definir uma **estratégia de promoção do envolvimento e aproximação com os estudantes**, em conjunto com a Mesa da RGA e a Direção da AAUMinho;
- b) Contribuir para a **compreensão e desenvolvimento do espírito crítico** dos estudantes sobre o trabalho da AAUMinho, através da **redação e divulgação de pareceres completos**, fundamentados, claros e objetivos;



- c) Criar um local próprio, facilitado e com acesso universal a todos os estudantes para a **disponibilização e consulta de todos os pareceres do CFJ**, assim como aos documentos das RGA anteriores e vindouras;
- d) Defender e motivar, junto da Direção e restantes órgãos, a **auscultação dos estudantes**, em todos os momentos nos quais seja oportuno, como forma de aproximação;
- e) Fomentar a **transparência e a comunicação eficaz e permanente** com os estudantes sobre toda a ação da Direção da AAUMinho, através das suas plataformas de comunicação e das apresentações em RGA;
- e) **Realizar pontos de situação periódicos à comunidade** e apresentar disponibilidade do CFJ para prestar esclarecimentos aos estudantes sobre a fiscalização à ação da AAUMinho;

Ação e Crescimento da AAUMinho

- a) **Acompanhar a ação da Direção da AAUMinho** ao longo do mandato, de forma atenta e crítica, promovendo reuniões periódicas de fiscalização e acompanhamento;
- b) **Acompanhar a execução orçamental** da Direção da AAUMinho, de forma a garantir a sustentabilidade financeira, a transparência e o cumprimento das normas legais e estatutárias;
- c) **Fiscalizar e pronunciar-se, nas RGA e sempre que oportuno**, sobre a ação da Direção, através de **pareceres fundamentados**, claros, objetivos e repletos de sugestões e conselhos, promovendo o crescimento da AAUMinho e a defesa dos interesses dos estudantes;
- d) **Zelar pelo cumprimento dos Estatutos e demais Regulamentos** da AAUMinho, incluindo o cumprimento dos prazos estipulados para a divulgação de relatórios e documentos em RGA;



A Lista C – Compromisso com a Academia apresenta uma candidatura sólida, diversa, experiente, comprometida e repleta de metas e objetivos realistas, que prometem projetar o CFJ como um órgão fundamental ao bom funcionamento da AAUMinho e à garantia da defesa dos interesses de todos nós, estudantes.

Apenas com Proximidade, Cooperação, Auscultação, Exigência, Rigor e Transparência da Lista C é possível tornar a AAUMinho comprometida com a Academia e a Academia comprometida com a AAUMinho.

Dia 7, vota C!

