

## **Anexo 4**

### **ELEIÇÕES PARA O CONSELHO CIENTÍFICO DA ESCOLA DE ENGENHARIA DA UNIVERSIDADE DO MINHO**

**Outros docentes ou investigadores detentores do grau de doutor e em regime de tempo integral, com contrato de duração não inferior a um ano, qualquer que seja a natureza do seu vínculo laboral, afetos à Escola de Engenharia**

#### **PRINCÍPIOS ORIENTADORES DA CANDIDATURA**

A lista mandatada por Jorge Manuel Padrão Ribeiro, cujos candidatos efetivos são Luís Daniel Rodrigues de Melo e Tatiana Sofia da Quinta Vidal Aguiar, identifica-se com um princípio orientador fundamental, que passa pela continuidade da discussão e defesa de soluções que culminem em perspetivas de carreira a curto/médio prazo para os investigadores doutorados da Escola de Engenharia da Universidade do Minho (EEUM), seja na carreira de investigação, docência ou de técnico superior.

No atual contexto da EEUM existem 107 Investigadores e outros Docentes detentores do grau de Doutor contratados há mais de um ano e em regime de tempo integral, cujos vínculos contratuais não se enquadram numa perspetiva de carreira mas que são fulcrais para grande percentagem da investigação e docência produzida na EEUM. Embora representem 28% dos doutores (valor este que se tem mantido constante desde 2019), estes membros da EEUM continuam claramente sub-representados (ou não representados) nos seus órgãos colegiais. Enquanto seu representantes no Conselho Científico da EEUM, ao longo dos últimos três anos de trabalho com a atual Presidência da EEUM conseguimos contribuir ativamente para diversas decisões com elevado impacto para o percurso profissional dos Investigadores e Docentes doutorados não integrados na Carreira, nomeadamente através do nosso envolvimento na elaboração do RAPI-EEUM e do plano estratégico da EEUM. Sendo reconhecido que muitos destes doutores exercem funções que representam necessidades permanentes da Universidade, para este mandato esta lista considera urgente que a agenda da EEUM (e da Universidade) inclua a questão do emprego científico e defina reais perspetivas de carreira. Proporemos também a discussão de medidas para melhorar a nível central a gestão de projetos e a contratação de Recursos Humanos, e ainda a alteração do RAUM no que respeita a orientações, dada a importância destes assuntos para a nossa atividade/productividade científica. A nossa terceira linha de ação prende-se com a defesa e discussão do aumento da representatividade destes doutores nos vários órgãos colegiais da EEUM, nomeadamente no Conselho Científico (onde têm apenas uma representatividade de 14%) e no Conselho de Escola.