

# Candidatura ao cargo de Director do Departamento de Produção e Sistemas da Escola de Engenharia da Universidade do Minho | 2025-27

## **Experiência que conta, Departamento que evolui**

Paulo Sampaio

Março de 2025

### 1. Contexto, Envolvente e Desafios

---

A história do Departamento de Produção e Sistemas (DPS) confunde-se com a da UMinho e da Escola de Engenharia – algo que a todos orgulha incomensuravelmente e que norteará sempre a nossa acção. Recebemos, com gratidão, essa história e a experiência que dela emana, como um testemunho que honraremos, cientes que estamos que só a partir dela poderemos redefinir-nos na construção do caminho futuro. Neste processo será fundamental a assunção de uma responsabilidade colectiva através do envolvimento de todos os membros do Departamento no processo de reflexão e de construção de planos de desenvolvimento nas diferentes dimensões.

Quando, em Março de 2023, decidi candidatar-me ao cargo de Director do Departamento, fi-lo com a consciência de que em algum momento a todos nos compete assumir mais visivelmente essa responsabilidade, mas sobretudo fi-lo por me sentir com motivação e vontade de contribuir activamente para o fortalecimento do nosso projecto departamental preparando-o para os desafios futuros.

Num mundo *VUCA – Volatile, Uncertain, Complex, Ambiguous*, é fundamental que o Departamento continue essa adaptação a novos contextos, exigências, desafios, públicos, liderando nas suas três dimensões – ensino, investigação e interacção com a sociedade – na área da Engenharia Industrial e de Sistemas, quer no panorama nacional, quer, simultaneamente, fazendo o caminho necessário para melhorar a sua posição de relevância na dimensão internacional.

Seguramente, todos estaremos de acordo em que há ainda muito caminho a percorrer. Apresento-me novamente perante vós, manifestando a minha disponibilidade e vontade em continuar para um segundo mandato na Direcção o Departamento de Produção e Sistemas. Com **convicção e vontade** renovadas e a certeza de que o caminho que estamos a construir é um caminho agregador, transformador e consistente e que nos vai preparar para melhor enfrentar os desafios com que nos vamos deparar.

A publicação do novo Regime Jurídico das Instituições do Ensino Superior (RJIES), com previsão para o corrente ano de 2025, vai trazer impactos significativos, que nos obrigarão a adaptações profundas e desafiantes. O DPS tem, neste processo, um papel importante como uma das maiores subunidades de ensino da Escola de Engenharia.

Para o mandato 2025-27, novos desafios se apresentam ao Departamento, nas suas diferentes dimensões. De seguida explanam-se aqueles que considero mais pertinentes para o próximo biénio.

Na dimensão **Ensino** será importante definir e implementar uma estratégia sólida e clara que contribua para aumentar a capacidade do Departamento para atrair os melhores estudantes para os nossos diferentes cursos de 1º, 2º e 3º ciclos. Adicionalmente, e no seguimento do trabalho desenvolvido no primeiro mandato pelo Grupo de Trabalho “Oferta Educativa”, não deveremos descurar o processo de repensar a oferta educativa do DPS, nomeadamente em áreas da Engenharia Industrial e de Sistemas que são estratégicas para as organizações nos tempos actuais, bem como apostar na melhoria dos planos de estudo dos actuais cursos em funcionamento.

Na dimensão **Investigação**, em estreita colaboração com o Centro ALGORITMI, é importante continuar a fomentar o desenvolvimento de linhas de investigação em temas de vanguarda da Engenharia Industrial e de Sistemas que contribuam para o enriquecimento da Sociedade onde o DPS está inserido, nomeadamente para as empresas onde os resultados dessa investigação vão ser implementados, potenciando a investigação aplicada e as redes de parcerias, quer nacionais quer internacionais.

Na dimensão **Interacção com a Sociedade**, no âmbito da vasta rede de empresas e organizações parceiras do DPS, bem como na rede de Alumni, teremos a oportunidade de promover a marca do Departamento junto da envolvente regional, nacional e internacional, com o intuito de, por um lado, atrair estudantes para os nossos projectos de ensino, e por outro, potenciar e alargar as colaborações com empresas e instituições públicas ao nível de investigação e da prestação de serviços.

Ao nível da **Internacionalização** do ensino, e no seguimento do trabalho de mapeamento desenvolvido pelo Grupo de Trabalho “Internacionalização do Ensino do DPS”, é importante avançar, já no próximo ano lectivo, com a implementação da estratégia definida, nomeadamente através da oferta de um conjunto de unidades curriculares que serão leccionadas em inglês, o que nos vai permitir atrair estudantes ERASMUS de universidades parceiras que hoje em dia não escolhem a oferta educativa do Departamento de Produção e Sistemas devido à ausência desse tipo de oferta.

No que a **Recursos Humanos** se refere, é importante, em articulação com a Presidência da Escola de Engenharia, criar oportunidades de novas contratações para reforço das equipas (docentes e técnicas) e, sobretudo, para melhoria das oportunidades de progressão de carreira para os recursos humanos (docentes e técnicos) do Departamento. No último mandato demos resposta a uma necessidade há muitos anos identificada e até então nunca colmatada – recrutamento de um Técnico de Informática.

Um dos grandes desafios que se coloca ao DPS diz respeito à degradação evidente das suas **Infraestruturas**, quer pedagógicas e laboratoriais, quer ao nível de gabinetes e secretarias. O estado de degradação de alguns espaços é crítico, sendo por isso urgente, em articulação com a Presidência da Escola, actuar na sua recuperação, nomeadamente em prol da segurança e bem-estar de todos os que diariamente dão vida ao DPS – estudantes, docentes, investigadores e pessoal técnico e administrativo.

É assente no trabalho desenvolvido nestes dois últimos anos e com este contexto e perspectiva de trabalho futuro que decido candidatar-me a um segundo mandato como Director do Departamento de Produção e Sistemas, para o qual continuarei a contar com o Nelson Costa, na qualidade de Director-Adjunto, certos de que tudo faremos com o intuito de afirmar o Departamento para ganhar o futuro!

## 2. Motivação

---

Quando me candidatei, em 2023, ao cargo de Director de Departamento, embarquei nessa “viagem” com um horizonte de quatro anos, pois considerava, e considero, que o horizonte de dois anos é limitado para “fazer obra”. Assim, a minha primeira motivação é efectivamente dar continuidade ao trabalho que desenvolvi no primeiro mandato, concluir processos em curso e outros que não foi possível realizar no biénio 2023-25. Contudo, e como será explanado nesta propositura ao nível das Linhas de Acção, comprometo-me a realizar um conjunto de iniciativas que contribuam para **Afirmar** o nosso Departamento e a prepará-lo a encarar de uma forma **Ganhadora** os desafios futuros com os quais nos vamos deparar. Como segunda motivação, considero que a experiência de um primeiro mandato como Director do Departamento é uma mais-valia para desempenhar melhor um segundo mandato, contando, para isso, como o envolvimento e comprometimento de toda a Comunidade do DPS.

### 3. Visão para o DPS

---

A **Visão** que suporta esta candidatura tem por base a Visão que norteou a candidatura para o mandato de 2023-25, renovada com uma Visão de futuro, agregadora e de construção de um Departamento onde cada um dos seus membros – docentes, investigadores e pessoal técnico e administrativo – se realiza e sente ser parte activa na concretização de um projecto conjunto e unificador, em prol de um Departamento líder no ensino superior português e uma referência nacional e internacional na área da Engenharia Industrial e de Sistemas.

## 4. Mandato 2023-25

---

Neste capítulo do documento pretendo apresentar, de forma sucinta, um balanço do que foi realizado no âmbito de cada Vector Estratégico que suportou a candidatura no mandato 2023-25.

### **Ensino**

Ao nível do Ensino gostaria de salientar as seguintes iniciativas:

- Mapeamento e normalização dos processos das Direcções de Curso (2023).
- Promoção e implementação de um plano anual de actividades realizadas no âmbito das diferentes Direcções de Curso (2023), com o intuito de potenciar sinergias entre as Direcções de Curso, o NEEGIUM e os estudantes.
- Criação do Grupo de Trabalho “Oferta Educativa do Departamento” (Circular DPS-01/2024), cujo objectivo foi o de definir orientações estratégicas para a oferta educativa do DPS.
- Criação do Grupo de Trabalho “Oferta Educativa Internacional do DPS” (Circular DPS-01/2025), com a finalidade de identificar um conjunto de unidades curriculares dos diferentes cursos do DPS para serem oferecidas, em inglês, aos estudantes ERASMUS.
- Realização da “Sessão de Acolhimento aos Novos Estudantes dos Cursos de Mestrado do DPS 2024”.

### **Investigação**

No que diz respeito à Investigação, e sempre em articulação com o Centro ALGORITMI, salientam-se as seguintes iniciativas:

- Início das conversas com a Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT), com vista à criação de uma área científica de Engenharia e Gestão Industrial na FCT
- Actualização das fotografias institucionais dos docentes do DPS, com respectiva informação institucional e ORCID (2024).
- Apoio à realização de vários eventos científicos organizados por docentes do Departamento.

### **Interacção com a Sociedade e com os Alumni e Comunicação Institucional**

No 3º pilar gostaria de salientar a realização das seguintes actividades:

- Mapeamento e normalização das diferentes modalidades de colaboração entre os cursos de 1º e 2º ciclo do DPS e as empresas (2023).
- Colaboração com as empresas, a nível de todos os cursos do DPS, nas seguintes iniciativas:
  - ✓ Empresa à Vista (evento anual).
  - ✓ Programa de Estágios de Verão (*call* anual).

- ✓ *Call* para propostas de temas de dissertação (*call* anual)
- Criação, na *blackboard*, de dois canais de comunicação com os estudantes:
  - ✓ DPS - Eventos, Erasmus, Estágios de Verão (597 alunos dos cursos do DPS).
  - ✓ DPS - Propostas de projectos/estágios (193 alunos finalistas dos mestrados do DPS).
- Assinatura de Protocolos de Colaboração nacionais com:
  - ✓ Associação de Empresas de Paredes.
  - ✓ Escola Profissional FORAVE.
- Constituição do Conselho Consultivo do DPS.
- Ciclo de Jantares-Debate, com a realização de três eventos durante 2024.
- Lançamento do novo site do Departamento (2025).
- Dinamização do Prémio Mestre APGEI (anual).

### **Internacionalização**

No âmbito da Internacionalização, é importante referir que o Departamento representa, aproximadamente, 30% das Mobilidades Estudos *Out* da Escola de Engenharia e 11% ao nível da Universidade. A evolução do número deste tipo de mobilidades cresceu de 23 candidaturas, em 2023/24, para 55 pré-candidaturas no ano lectivo 2025/26, reforçando a posição do Departamento no contexto da Escola de Engenharia e da Universidade. No que diz respeito a iniciativas realizadas neste Vector Estratégico, é de salientar o seguinte:

- Criação do curso *Turning Ideas into Businesses (Blended Intensive Program)*, o qual teve 56 candidaturas de estudantes estrangeiros em 2024. Neste momento encontram-se a decorrer as candidaturas para a edição de 2025.
- Realização da Semana Internacional *University Innovation and Entrepreneurial Ecosystems*, a qual foi frequentada, em 2024, por 31 colegas estrangeiros. O período de candidatura encontra-se a decorrer para a edição de 2025.
- Participação de uma Delegação do DPS (Coordenador Académico e três estudantes do curso de Mestrado em Engenharia de Sistemas) num *Blended Intensive Program* na Universidade de Girona, em Espanha, a decorrer durante o mês de Março de 2025.
- Envolvimento e participação activa de vários docentes do Departamento em iniciativas realizadas no âmbito da Aliança ARQUS.
- Envolvimento e participação activa de vários docentes do Departamento em iniciativas realizadas no âmbito do Projecto Mentoria Internacional UMinho/IMFAHE.

## **Recursos Humanos**

Ao nível dos Recursos Humanos, o maior activo do Departamento, gostaria de destacar as seguintes iniciativas:

- Em articulação com a Presidência da Escola de Engenharia, implementação da estratégia de abertura de concursos para docentes, quer de recrutamento, quer de promoção (em curso).
- Contratação de um recurso humano para a função de Técnico de Informática (Setembro de 2024).
- Acolhimento de estagiários de Escolas Secundárias e Profissionais para o Gabinete Técnico (contínuo).
- Realização de acções de formação em MTeams e OneDrive para o pessoal técnico e administrativo (2024 e 2025).
- Realização do tradicional Jantar de Natal e instauração do PICNIC DPS, como convívio de final de ano lectivo.
- Realização da Cerimónia de Jubilação do Professor Goran Putnik, a 6 de Fevereiro de 2024.
- Realização da Cerimónia de Jubilação da Professora Maria Madalena Araújo, a 3 de Dezembro de 2024.
- Inauguração da Galeria de Directores do DPS, a 11 de Dezembro de 2024.
- Lançamento do livro “Guimarães Rodrigues: uma universidade sem muros”, a 19 de Fevereiro de 2025.

## **Infraestrutura**

Finalmente, no que diz respeito à Infraestrutura tiveram lugar as seguintes iniciativas:

- Aquisição e instalação de dois sistemas de videoconferência (360) em Azurém (2023) e Gualtar (2024).
- Aquisição de dois computadores para suporte a reuniões e eventos em Azurém (2023) e Gualtar (2024).
- Criação do Gabinete de Professores Jubilados e Aposentados em Gualtar (Gab. 1.08) (2024).
- Criação de copa e espaços de convívio e refeições:
  - ✓ Azurém, copa mobilada e equipada (2024).
  - ✓ Azurém, sala de convívio de refeições (em curso).
  - ✓ Gualtar, copa equipada (2024).
  - ✓ Gualtar, novo espaço para copa e sala de convívio e refeições (em curso).
- Separação física entre a secretaria comum e a secretaria do PDEIS/ALGORITMI, em Azurém (2023).
- Instalação de isolamento acústico entre gabinetes, em Azurém (26 gabinetes) (2024).

- Reforço da iluminação do corredor dos laboratórios em Azurém – áreas de estudo dos estudantes (em curso).
- Recuperação de quadros/fotografias do corredor de Azurém (2024).
- Aquisição de dois ecrãs 75" para as salas de reuniões de Azurém e Gualtar (2024).
- Aquisição de dois equipamentos centralizados de impressão/cópia/digitalização para Azurém e Gualtar (2024).

## 5. Vectores Estratégicos 2025-27

---

À semelhança da propositura que suportou o mandato 2023-25, e numa perspectiva de continuidade, a candidatura ao cargo de Director do Departamento para o biénio 2025-27 assenta em **Vectores Estratégicos** que considero determinantes para o DPS e que resultam do contexto descrito anteriormente, aos quais estão associados **Objectivos Estratégicos** e respectivas **Linhas de Acção**.

### 5.1 Ensino

#### Objectivo Estratégico

*Aumentar a atractividade dos projectos de ensino do DPS e torná-los mais alinhados com as necessidades actuais das organizações.*

#### Linhas de Acção

**LA1-Ens** Criar um Mestrado Europeu em Engenharia e Gestão Industrial, em consórcio com as melhores universidades europeias parceiras do DPS.

**LA2-Ens** Criar um curso de formação executiva nas áreas da transferência de tecnologia, empreendedorismo e inovação.

**LA3-Ens** Definir, conceber e implementar uma estratégia que potencie a captação de estudantes para os projectos de ensino de 2º e 3º ciclo do Departamento.

**LA4-Ens** Criar o “Passaporte LEGI”, com o intuito de promover a participação dos estudantes de 1º ciclo em actividades extracurriculares e, dessa forma, aumentar o seu sentimento de pertença ao curso e ao Departamento.

**LA5-Ens** Fomentar o estabelecimento de parcerias ao nível dos projectos de ensino do DPS com organizações nacionais e estrangeiras.

### 5.2 Investigação

#### Objectivo Estratégico

*Promover, em articulação com o Centro ALGORITMI, a Engenharia Industrial e de Sistemas da UMinho como área de investigação de referência a nível nacional e internacional.*

#### Linhas de Acção

**LA1-Inv** Promoção de parcerias com empresas e instituições de I&D, quer no âmbito de projectos de investigação (Projectos Estratégicos UMinho, PT2030 e Horizon Europe) quer de consultoria técnico-científica.

**LA2-Inv** Em articulação com os restantes departamentos de Engenharia e Gestão Industrial das universidades pertencentes ao CRUP, e tendo por base uma estratégia concertada, continuar o processo de criação de uma área científica de Engenharia e Gestão Industrial na Fundação para a Ciência e a Tecnologia.

### **5.3 Interação com a Sociedade e com os Alumni e Comunicação Institucional**

#### Objectivo Estratégico

*Aumentar o impacto da marca associada ao DPS, nas suas diferentes vertentes, junto da Sociedade.*

#### Linhas de Acção

**LA1-Soc** Assumir e promover uma maior e mais efectiva ligação do DPS ao seu contexto envolvente, quer a nível regional, quer a nível nacional, fortalecendo e criando parcerias estratégicas com outras entidades e mantendo canais de comunicação abertos com as estruturas relevantes nas diferentes áreas da Engenharia Industrial e de Sistemas.

**LA2-Soc** Promover o envolvimento do DPS em projectos estratégicos de interacção com a envolvente, em articulação com a Reitoria e com a Presidência da Escola de Engenharia.

**LA3-Soc** Reforçar a ligação aos Alumni, alguns dos quais em posições de grande relevância e destaque em empresas e instituições nacionais, de forma a potenciar o seu *Give Back*.

**LA4-Soc** Criar uma base de dados Alumni DPS.

**LA5-Soc** Criar canais de comunicação DPS nas redes sociais.

**LA6-Soc** Criar, no Departamento, a função de *Liaison Officer* Empresas.

**LA7-Soc** Dar continuidade à realização do ciclo de “Jantares Debate DPS”, com personalidades reconhecidas.

**LA8-Soc** Realizar um ciclo de *MasterClasses*, no âmbito de temáticas enquadradas na Engenharia Industrial e de Sistemas.

**LA9-Soc** Lançar um projecto com cariz social, promovendo o envolvimento da Comunidade DPS.

**LA10-Soc** Fazer um estudo detalhado focado na identificação das necessidades actuais das empresas na área de Engenharia Industrial e de Sistemas.

### **5.4 Internacionalização**

#### Objectivo Estratégico

*Expandir a marca associada ao DPS no contexto internacional.*

### Linhas de Acção

**LA1-Intl** Dar continuidade à organização da Semana Internacional DPS (*Staff Week*) e do *Blended Intensive Program* (BIP).

**LA2-Intl** Fomentar a internacionalização da oferta educativa do DPS.

**LA3-Intl** Estabelecer novos protocolos de colaboração com Universidades estrangeiras de referência.

## **5.5 Recursos Humanos**

### Objectivo Estratégico

*Promover uma cultura de departamento focada no seu maior activo – os seus Recursos Humanos.*

### Linhas de Acção

**LA1-RH** Realização de uma acção anual de *teambuilding* para a Comunidade DPS.

**LA2-RH** Definir e implementar, em conjunto com o Centro IDEA-UMinho, um plano de formação e desenvolvimento para os docentes.

**LA3-RH** Definir e implementar um plano de formação e desenvolvimento para o pessoal técnico e administrativo.

**LA4-RH** Promover e aumentar a participação em programas de mobilidade internacional, quer de docentes quer de pessoal técnico e administrativo.

## **5.6 Infraestrutura**

### Objectivo Estratégico

*Melhorar as condições actuais dos espaços onde o DPS está implantado.*

### Linhas de Acção

**LA1-Infr** Reclamar a necessidade urgente de investimento central nas infraestruturas onde o DPS está implantado.

**LA2-Infr** Promover a realização de intervenções nos espaços do DPS, com vista à melhoria das suas condições.

**LA3-Infr** Aumentar a disponibilidade e reforço da cobertura da rede wifi.

**LA4-Infr** Melhorar a capacidade técnica para a realização de sessões remotas.

**LA5-Infr** Criar uma copa nas instalações do Departamento no Campus de Gualtar.

**LA6-Infr** Avaliar a possibilidade de melhorar a infraestrutura onde o DPS está implantado através do *sponsoring* por parte dos Alumni DPS.

## 6. Equipa

---

À semelhança do primeiro mandato como Director, e como já anteriormente referido nesta propositura, no caso de ser eleito para o biénio 2025-27, vou continuar a ter o privilégio da companhia do Nelson Costa nesta “viagem”, a quem deixo uma palavra de agradecimento pela contínua disponibilidade e apoio desde que embarcamos neste projecto. Assim, a Direcção proposta terá a seguinte composição:

- Paulo Sampaio, Director
- Nelson Costa, Director-Adjunto