



Universidade do Minho

Escola de Engenharia

Departamento de Produção e Sistemas

Reunião da Comissão Eleitoral para eleição do Diretor do Departamento de Produção e Sistemas da Escola de Engenharia da Universidade do Minho

ATA CE-03/2025

No dia 19 de março de 2025, a Comissão Eleitoral para eleição do Diretor do Departamento de Produção e Sistemas da Escola de Engenharia da Universidade do Minho, reuniu, pelas 10 horas, em regime de videoconferência, para verificação e análise das candidaturas apresentadas.

Participaram na reunião todos os membros da Comissão Eleitoral, nomeadamente: Rui Lima, na qualidade de Presidente da Comissão Eleitoral e os Vogais Carina Pimentel, Elsa Silva, José António Oliveira, Acácio Costa e Carla Rocha.

A Comissão Eleitoral recebeu uma candidatura, apresentada por Paulo Alexandre Costa Araújo Sampaio. O requerimento e o programa de ação constituem os Anexos 1 e 2 à presente ata.

De acordo com o Art.º 5 do Regulamento Eleitoral para a eleição do Diretor do Departamento de Produção e Sistemas, os membros da Comissão Eleitoral procederam à verificação da candidatura, nomeadamente a eventual existência de irregularidades processuais e a elegibilidade do candidato, verificando que a presente candidatura cumpre integralmente os requisitos exigidos. Assim, a Comissão Eleitoral validou a candidatura em causa. De acordo com o ponto 2 do Art.º 5 do referido regulamento, esta decisão é passível de recurso para o Conselho do Departamento até ao próximo dia 24 de março.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, tendo da mesma sido lavrada a presente ata, que se encontra assinada pelo Presidente da Comissão Eleitoral através de assinatura digital qualificada com Cartão de Cidadão ou Chave Móvel Digital.

Pela Comissão Eleitoral,

Rui Lima

(Presidente da Comissão Eleitoral)

Minuta de Candidatura

Eu, Paulo Alexandre da Costa Araújo Sampaio, abaixo assinado, Professor Associado com Agregação da Escola de Engenharia da Universidade do Minho, declaro que venho candidatar-me à eleição para Diretor de Departamento de Produção e Sistemas da Escola de Engenharia, anexando o respetivo Programa de Ação.

Universidade do Minho, 17 de Março de 2025.

Candidatura ao cargo de Director do Departamento de Produção e Sistemas da Escola de Engenharia da Universidade do Minho | 2025-27

Experiência que conta, Departamento que evolui

Paulo Sampaio

Março de 2025

1. Contexto, Envolve e Desafios

A história do Departamento de Produção e Sistemas (DPS) confunde-se com a da UMinho e da Escola de Engenharia – algo que a todos orgulha incomensuravelmente e que norteará sempre a nossa acção. Recebemos, com gratidão, essa história e a experiência que dela emana, como um testemunho que honraremos, cientes que estamos que só a partir dela poderemos redefinir-nos na construção do caminho futuro. Neste processo será fundamental a assunção de uma responsabilidade colectiva através do envolvimento de todos os membros do Departamento no processo de reflexão e de construção de planos de desenvolvimento nas diferentes dimensões.

Quando, em Março de 2023, decidi candidatar-me ao cargo de Director do Departamento, fi-lo com a consciência de que em algum momento a todos nos compete assumir mais visivelmente essa responsabilidade, mas sobretudo fi-lo por me sentir com motivação e vontade de contribuir activamente para o fortalecimento do nosso projecto departamental preparando-o para os desafios futuros.

Num mundo *VUCA – Volatile, Uncertain, Complex, Ambiguous*, é fundamental que o Departamento continue essa adaptação a novos contextos, exigências, desafios, públicos, liderando nas suas três dimensões – ensino, investigação e interacção com a sociedade – na área da Engenharia Industrial e de Sistemas, quer no panorama nacional, quer, simultaneamente, fazendo o caminho necessário para melhorar a sua posição de relevância na dimensão internacional.

Seguramente, todos estaremos de acordo em que há ainda muito caminho a percorrer. Apresento-me novamente perante vós, manifestando a minha disponibilidade e vontade em continuar para um segundo mandato na Direcção o Departamento de Produção e Sistemas. Com **convicção e vontade** renovadas e a certeza de que o caminho que estamos a construir é um caminho agregador, transformador e consistente e que nos vai preparar para melhor enfrentar os desafios com que nos vamos deparar.

A publicação do novo Regime Jurídico das Instituições do Ensino Superior (RJIES), com previsão para o corrente ano de 2025, vai trazer impactos significativos, que nos obrigarão a adaptações profundas e desafiantes. O DPS tem, neste processo, um papel importante como uma das maiores subunidades de ensino da Escola de Engenharia.

Para o mandato 2025-27, novos desafios se apresentam ao Departamento, nas suas diferentes dimensões. De seguida explanam-se aqueles que considero mais pertinentes para o próximo biénio.

Na dimensão **Ensino** será importante definir e implementar uma estratégia sólida e clara que contribua para aumentar a capacidade do Departamento para atrair os melhores estudantes para os nossos diferentes cursos de 1º, 2º e 3º ciclos. Adicionalmente, e no seguimento do trabalho desenvolvido no primeiro mandato pelo Grupo de Trabalho “Oferta Educativa”, não deveremos descurar o processo de repensar a oferta educativa do DPS, nomeadamente em áreas da Engenharia Industrial e de Sistemas que são estratégicas para as organizações nos tempos actuais, bem como apostar na melhoria dos planos de estudo dos actuais cursos em funcionamento.

Na dimensão **Investigação**, em estreita colaboração com o Centro ALGORITMI, é importante continuar a fomentar o desenvolvimento de linhas de investigação em temas de vanguarda da Engenharia Industrial e de Sistemas que contribuam para o enriquecimento da Sociedade onde o DPS está inserido, nomeadamente para as empresas onde os resultados dessa investigação vão ser implementados, potenciando a investigação aplicada e as redes de parcerias, quer nacionais quer internacionais.

Na dimensão **Interacção com a Sociedade**, no âmbito da vasta rede de empresas e organizações parceiras do DPS, bem como na rede de Alumni, teremos a oportunidade de promover a marca do Departamento junto da envolvente regional, nacional e internacional, com o intuito de, por um lado, atrair estudantes para os nossos projectos de ensino, e por outro, potenciar e alargar as colaborações com empresas e instituições públicas ao nível de investigação e da prestação de serviços.

Ao nível da **Internacionalização** do ensino, e no seguimento do trabalho de mapeamento desenvolvido pelo Grupo de Trabalho “Internacionalização do Ensino do DPS”, é importante avançar, já no próximo ano lectivo, com a implementação da estratégia definida, nomeadamente através da oferta de um conjunto de unidades curriculares que serão leccionadas em inglês, o que nos vai permitir atrair estudantes ERASMUS de universidades parceiras que hoje em dia não escolhem a oferta educativa do Departamento de Produção e Sistemas devido à ausência desse tipo de oferta.

No que a **Recursos Humanos** se refere, é importante, em articulação com a Presidência da Escola de Engenharia, criar oportunidades de novas contratações para reforço das equipas (docentes e técnicas) e, sobretudo, para melhoria das oportunidades de progressão de carreira para os recursos humanos (docentes e técnicos) do Departamento. No último mandato demos resposta a uma necessidade há muitos anos identificada e até então nunca colmatada – recrutamento de um Técnico de Informática.

Um dos grandes desafios que se coloca ao DPS diz respeito à degradação evidente das suas **Infraestruturas**, quer pedagógicas e laboratoriais, quer ao nível de gabinetes e secretarias. O estado de degradação de alguns espaços é crítico, sendo por isso urgente, em articulação com a Presidência da Escola, actuar na sua recuperação, nomeadamente em prol da segurança e bem-estar de todos os que diariamente dão vida ao DPS – estudantes, docentes, investigadores e pessoal técnico e administrativo.

É assente no trabalho desenvolvido nestes dois últimos anos e com este contexto e perspectiva de trabalho futuro que decido candidatar-me a um segundo mandato como Director do Departamento de Produção e Sistemas, para o qual continuarei a contar com o Nelson Costa, na qualidade de Director-Adjunto, certos de que tudo faremos com o intuito de afirmar o Departamento para ganhar o futuro!

2. Motivação

Quando me candidatei, em 2023, ao cargo de Director de Departamento, embarquei nessa “viagem” com um horizonte de quatro anos, pois considerava, e considero, que o horizonte de dois anos é limitado para “fazer obra”. Assim, a minha primeira motivação é efectivamente dar continuidade ao trabalho que desenvolvi no primeiro mandato, concluir processos em curso e outros que não foi possível realizar no biénio 2023-25. Contudo, e como será explanado nesta propositura ao nível das Linhas de Acção, comprometo-me a realizar um conjunto de iniciativas que contribuam para **Afirmar** o nosso Departamento e a prepará-lo a encarar de uma forma **Ganhadora** os desafios futuros com os quais nos vamos deparar. Como segunda motivação, considero que a experiência de um primeiro mandato como Director do Departamento é uma mais-valia para desempenhar melhor um segundo mandato, contando, para isso, como o envolvimento e comprometimento de toda a Comunidade do DPS.

3. Visão para o DPS

A **Visão** que suporta esta candidatura tem por base a Visão que norteou a candidatura para o mandato de 2023-25, renovada com uma Visão de futuro, agregadora e de construção de um Departamento onde cada um dos seus membros – docentes, investigadores e pessoal técnico e administrativo – se realiza e sente ser parte activa na concretização de um projecto conjunto e unificador, em prol de um Departamento líder no ensino superior português e uma referência nacional e internacional na área da Engenharia Industrial e de Sistemas.

4. Mandato 2023-25

Neste capítulo do documento pretendo apresentar, de forma sucinta, um balanço do que foi realizado no âmbito de cada Vector Estratégico que suportou a candidatura no mandato 2023-25.

Ensino

Ao nível do Ensino gostaria de salientar as seguintes iniciativas:

- Mapeamento e normalização dos processos das Direcções de Curso (2023).
- Promoção e implementação de um plano anual de actividades realizadas no âmbito das diferentes Direcções de Curso (2023), com o intuito de potenciar sinergias entre as Direcções de Curso, o NEEGIUM e os estudantes.
- Criação do Grupo de Trabalho “Oferta Educativa do Departamento” (Circular DPS-01/2024), cujo objectivo foi o de definir orientações estratégicas para a oferta educativa do DPS.
- Criação do Grupo de Trabalho “Oferta Educativa Internacional do DPS” (Circular DPS-01/2025), com a finalidade de identificar um conjunto de unidades curriculares dos diferentes cursos do DPS para serem oferecidas, em inglês, aos estudantes ERASMUS.
- Realização da “Sessão de Acolhimento aos Novos Estudantes dos Cursos de Mestrado do DPS 2024”.

Investigação

No que diz respeito à Investigação, e sempre em articulação com o Centro ALGORITMI, salientam-se as seguintes iniciativas:

- Início das conversas com a Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT), com vista à criação de uma área científica de Engenharia e Gestão Industrial na FCT
- Actualização das fotografias institucionais dos docentes do DPS, com respectiva informação institucional e ORCID (2024).
- Apoio à realização de vários eventos científicos organizados por docentes do Departamento.

Interacção com a Sociedade e com os Alumni e Comunicação Institucional

No 3º pilar gostaria de salientar a realização das seguintes actividades:

- Mapeamento e normalização das diferentes modalidades de colaboração entre os cursos de 1º e 2º ciclo do DPS e as empresas (2023).
- Colaboração com as empresas, a nível de todos os cursos do DPS, nas seguintes iniciativas:
 - ✓ Empresa à Vista (evento anual).
 - ✓ Programa de Estágios de Verão (*call* anual).

- ✓ *Call* para propostas de temas de dissertação (*call* anual)
- Criação, na *blackboard*, de dois canais de comunicação com os estudantes:
 - ✓ DPS - Eventos, Erasmus, Estágios de Verão (597 alunos dos cursos do DPS).
 - ✓ DPS - Propostas de projectos/estágios (193 alunos finalistas dos mestrados do DPS).
- Assinatura de Protocolos de Colaboração nacionais com:
 - ✓ Associação de Empresas de Paredes.
 - ✓ Escola Profissional FORAVE.
- Constituição do Conselho Consultivo do DPS.
- Ciclo de Jantares-Debate, com a realização de três eventos durante 2024.
- Lançamento do novo site do Departamento (2025).
- Dinamização do Prémio Mestre APGEI (anual).

Internacionalização

No âmbito da Internacionalização, é importante referir que o Departamento representa, aproximadamente, 30% das Mobilidades Estudos *Out* da Escola de Engenharia e 11% ao nível da Universidade. A evolução do número deste tipo de mobilidades cresceu de 23 candidaturas, em 2023/24, para 55 pré-candidaturas no ano lectivo 2025/26, reforçando a posição do Departamento no contexto da Escola de Engenharia e da Universidade. No que diz respeito a iniciativas realizadas neste Vector Estratégico, é de salientar o seguinte:

- Criação do curso *Turning Ideas into Businesses (Blended Intensive Program)*, o qual teve 56 candidaturas de estudantes estrangeiros em 2024. Neste momento encontram-se a decorrer as candidaturas para a edição de 2025.
- Realização da Semana Internacional *University Innovation and Entrepreneurial Ecosystems*, a qual foi frequentada, em 2024, por 31 colegas estrangeiros. O período de candidatura encontra-se a decorrer para a edição de 2025.
- Participação de uma Delegação do DPS (Coordenador Académico e três estudantes do curso de Mestrado em Engenharia de Sistemas) num *Blended Intensive Program* na Universidade de Girona, em Espanha, a decorrer durante o mês de Março de 2025.
- Envolvimento e participação activa de vários docentes do Departamento em iniciativas realizadas no âmbito da Aliança ARQUS.
- Envolvimento e participação activa de vários docentes do Departamento em iniciativas realizadas no âmbito do Projecto Mentoria Internacional UMinho/IMFAHE.

Recursos Humanos

Ao nível dos Recursos Humanos, o maior activo do Departamento, gostaria de destacar as seguintes iniciativas:

- Em articulação com a Presidência da Escola de Engenharia, implementação da estratégia de abertura de concursos para docentes, quer de recrutamento, quer de promoção (em curso).
- Contratação de um recurso humano para a função de Técnico de Informática (Setembro de 2024).
- Acolhimento de estagiários de Escolas Secundárias e Profissionais para o Gabinete Técnico (contínuo).
- Realização de acções de formação em MTeams e OneDrive para o pessoal técnico e administrativo (2024 e 2025).
- Realização do tradicional Jantar de Natal e instauração do PICNIC DPS, como convívio de final de ano lectivo.
- Realização da Cerimónia de Jubilação do Professor Goran Putnik, a 6 de Fevereiro de 2024.
- Realização da Cerimónia de Jubilação da Professora Maria Madalena Araújo, a 3 de Dezembro de 2024.
- Inauguração da Galeria de Directores do DPS, a 11 de Dezembro de 2024.
- Lançamento do livro “Guimarães Rodrigues: uma universidade sem muros”, a 19 de Fevereiro de 2025.

Infraestrutura

Finalmente, no que diz respeito à Infraestrutura tiveram lugar as seguintes iniciativas:

- Aquisição e instalação de dois sistemas de videoconferência (360) em Azurém (2023) e Gualtar (2024).
- Aquisição de dois computadores para suporte a reuniões e eventos em Azurém (2023) e Gualtar (2024).
- Criação do Gabinete de Professores Jubilados e Aposentados em Gualtar (Gab. 1.08) (2024).
- Criação de copa e espaços de convívio e refeições:
 - ✓ Azurém, copa mobilada e equipada (2024).
 - ✓ Azurém, sala de convívio de refeições (em curso).
 - ✓ Gualtar, copa equipada (2024).
 - ✓ Gualtar, novo espaço para copa e sala de convívio e refeições (em curso).
- Separação física entre a secretaria comum e a secretaria do PDEIS/ALGORITMI, em Azurém (2023).
- Instalação de isolamento acústico entre gabinetes, em Azurém (26 gabinetes) (2024).

- Reforço da iluminação do corredor dos laboratórios em Azurém – áreas de estudo dos estudantes (em curso).
- Recuperação de quadros/fotografias do corredor de Azurém (2024).
- Aquisição de dois ecrãs 75" para as salas de reuniões de Azurém e Gualtar (2024).
- Aquisição de dois equipamentos centralizados de impressão/cópia/digitalização para Azurém e Gualtar (2024).

5. Vectores Estratégicos 2025-27

À semelhança da propositura que suportou o mandato 2023-25, e numa perspectiva de continuidade, a candidatura ao cargo de Director do Departamento para o biénio 2025-27 assenta em **Vectores Estratégicos** que considero determinantes para o DPS e que resultam do contexto descrito anteriormente, aos quais estão associados **Objectivos Estratégicos** e respectivas **Linhas de Acção**.

5.1 Ensino

Objectivo Estratégico

Aumentar a atractividade dos projectos de ensino do DPS e torná-los mais alinhados com as necessidades actuais das organizações.

Linhas de Acção

LA1-Ens Criar um Mestrado Europeu em Engenharia e Gestão Industrial, em consórcio com as melhores universidades europeias parceiras do DPS.

LA2-Ens Criar um curso de formação executiva nas áreas da transferência de tecnologia, empreendedorismo e inovação.

LA3-Ens Definir, conceber e implementar uma estratégia que potencie a captação de estudantes para os projectos de ensino de 2º e 3º ciclo do Departamento.

LA4-Ens Criar o “Passaporte LEGI”, com o intuito de promover a participação dos estudantes de 1º ciclo em actividades extracurriculares e, dessa forma, aumentar o seu sentimento de pertença ao curso e ao Departamento.

LA5-Ens Fomentar o estabelecimento de parcerias ao nível dos projectos de ensino do DPS com organizações nacionais e estrangeiras.

5.2 Investigação

Objectivo Estratégico

Promover, em articulação com o Centro ALGORITMI, a Engenharia Industrial e de Sistemas da UMinho como área de investigação de referência a nível nacional e internacional.

Linhas de Acção

LA1-Inv Promoção de parcerias com empresas e instituições de I&D, quer no âmbito de projectos de investigação (Projectos Estratégicos UMinho, PT2030 e Horizon Europe) quer de consultoria técnico-científica.

LA2-Inv Em articulação com os restantes departamentos de Engenharia e Gestão Industrial das universidades pertencentes ao CRUP, e tendo por base uma estratégia concertada, continuar o processo de criação de uma área científica de Engenharia e Gestão Industrial na Fundação para a Ciência e a Tecnologia.

5.3 Interação com a Sociedade e com os Alumni e Comunicação Institucional

Objectivo Estratégico

Aumentar o impacto da marca associada ao DPS, nas suas diferentes vertentes, junto da Sociedade.

Linhas de Acção

LA1-Soc Assumir e promover uma maior e mais efectiva ligação do DPS ao seu contexto envolvente, quer a nível regional, quer a nível nacional, fortalecendo e criando parcerias estratégicas com outras entidades e mantendo canais de comunicação abertos com as estruturas relevantes nas diferentes áreas da Engenharia Industrial e de Sistemas.

LA2-Soc Promover o envolvimento do DPS em projectos estratégicos de interacção com a envolvente, em articulação com a Reitoria e com a Presidência da Escola de Engenharia.

LA3-Soc Reforçar a ligação aos Alumni, alguns dos quais em posições de grande relevância e destaque em empresas e instituições nacionais, de forma a potenciar o seu *Give Back*.

LA4-Soc Criar uma base de dados Alumni DPS.

LA5-Soc Criar canais de comunicação DPS nas redes sociais.

LA6-Soc Criar, no Departamento, a função de *Liaison Officer* Empresas.

LA7-Soc Dar continuidade à realização do ciclo de “Jantares Debate DPS”, com personalidades reconhecidas.

LA8-Soc Realizar um ciclo de *MasterClasses*, no âmbito de temáticas enquadradas na Engenharia Industrial e de Sistemas.

LA9-Soc Lançar um projecto com cariz social, promovendo o envolvimento da Comunidade DPS.

LA10-Soc Fazer um estudo detalhado focado na identificação das necessidades actuais das empresas na área de Engenharia Industrial e de Sistemas.

5.4 Internacionalização

Objectivo Estratégico

Expandir a marca associada ao DPS no contexto internacional.

Linhas de Acção

LA1-Intl Dar continuidade à organização da Semana Internacional DPS (*Staff Week*) e do *Blended Intensive Program* (BIP).

LA2-Intl Fomentar a internacionalização da oferta educativa do DPS.

LA3-Intl Estabelecer novos protocolos de colaboração com Universidades estrangeiras de referência.

5.5 Recursos Humanos

Objectivo Estratégico

Promover uma cultura de departamento focada no seu maior activo – os seus Recursos Humanos.

Linhas de Acção

LA1-RH Realização de uma acção anual de *teambuilding* para a Comunidade DPS.

LA2-RH Definir e implementar, em conjunto com o Centro IDEA-UMinho, um plano de formação e desenvolvimento para os docentes.

LA3-RH Definir e implementar um plano de formação e desenvolvimento para o pessoal técnico e administrativo.

LA4-RH Promover e aumentar a participação em programas de mobilidade internacional, quer de docentes quer de pessoal técnico e administrativo.

5.6 Infraestrutura

Objectivo Estratégico

Melhorar as condições actuais dos espaços onde o DPS está implantado.

Linhas de Acção

LA1-Infr Reclamar a necessidade urgente de investimento central nas infraestruturas onde o DPS está implantado.

LA2-Infr Promover a realização de intervenções nos espaços do DPS, com vista à melhoria das suas condições.

LA3-Infr Aumentar a disponibilidade e reforço da cobertura da rede wifi.

LA4-Infr Melhorar a capacidade técnica para a realização de sessões remotas.

LA5-Infr Criar uma copa nas instalações do Departamento no Campus de Gualtar.

LA6-Infr Avaliar a possibilidade de melhorar a infraestrutura onde o DPS está implantado através do *sponsoring* por parte dos Alumni DPS.

6. Equipa

À semelhança do primeiro mandato como Director, e como já anteriormente referido nesta propositura, no caso de ser eleito para o biénio 2025-27, vou continuar a ter o privilégio da companhia do Nelson Costa nesta “viagem”, a quem deixo uma palavra de agradecimento pela contínua disponibilidade e apoio desde que embarcamos neste projecto. Assim, a Direcção proposta terá a seguinte composição:

- Paulo Sampaio, Director
- Nelson Costa, Director-Adjunto